

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมรพีพัฒน์ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี

ผู้มาประชุม

๑. นายปริญญา มากกลิ่น	รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน	ทำหน้าที่ประธาน
๒. นางสาวนนท์ฉพร กิติศรีปัญญา	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์	กรรมการ
๓. รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนาคุณภาพ	กรรมการ
๔. นายปริญญา บุญนิษฐ	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการและภาคีความร่วมมือ	กรรมการ
๕. นางสาวเพ็ญจันทร์ หลิมตระกูล	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. ผศ.ดร.ธนาภพ โสทรโยม	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	กรรมการ
๗. นายโยธิน หนูแดง	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๘. นางสาวจรัสพิมพ์ ว่างเย็น	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	กรรมการ
๙. นายแสงเมือง มีสา	กองบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑๐. นายเชาวฤทธิ์ สุขรักษ์	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑๑. นางสาวสายพิณ ใจทน	หัวหน้างานสวัสดิการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวตติยา ผาสุข	กองบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผศ.สหรัตน์ วงษ์ศรีษะ	อธิการบดี	ประธานกรรมการ	ติตราชการอื่น
๒. นายกฤษณ์ เจ็ดวรรณะ	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ	กรรมการ	ติตราชการอื่น
๓. ผศ.ดร.กษิต์เดช สุทธิวานิช	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ	ติตราชการอื่น

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๑	เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
------------------	----------------------------

วาระที่ ๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้ง

ด้วยอธิการบดี ประธานกรรมการ มีภารกิจเร่งด่วน จึงมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน และทรัพย์สิน ทำหน้าที่ประธานในการประชุมครั้งนี้ และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ออกคำสั่งที่ ๑๒๔๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งการประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมครั้งแรกของคณะกรรมการชุดนี้ ทั้งนี้ ได้รับข้อมูลพนักงานมหาวิทยาลัย ปัจจุบันมีจำนวนทั้งสิ้น ๖๐๒ คน เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ ๔๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๕๕ มหาวิทยาลัยหรือกรรมการชุดนี้ จะทำอะไรให้พนักงานมหาวิทยาลัยให้ความสนใจ และเห็นความสำคัญของการเก็บออมเงินด้วยการสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ ซึ่งถือได้ว่าเป็นสวัสดิการที่มหาวิทยาลัยจัดให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย และเห็นว่าพนักงานมหาวิทยาลัยที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ ควรมีทางเลือกในการลงทุนที่หลากหลายกว่าที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน

มติ รับทราบ

วาระที่ ๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้ง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุม
------------------	-----------------------------

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่องสืบเนื่อง
------------------	-----------------

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องเพื่อพิจารณา
------------------	--------------------

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง พิจารณาการเพิ่มนโยบายการลงทุน

ด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย (กองทุนสำรองเลี้ยงชีพไทยพาณิชย์มาสเตอร์ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้เปิดให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ เลือกลงนโยบายการลงทุนตามหลักเกณฑ์ในการเลือกนโยบายการลงทุนและการเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนของสมาชิกกองทุนที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างราย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

รูปแบบที่ ๑ ตราสารหนี้ ๑๐๐% (PVDMPFFI ๑๐๐%)

รูปแบบที่ ๒ ตราสารหนี้ ๙๐% ตราสารทุน ๑๐% (PVDMPFFI ๙๐% PVDMPFEQ ๑๐%)

รูปแบบที่ ๓ ตราสารหนี้ ๘๐% ตราสารทุน ๒๐% (PVDMPFFI ๘๐% PVDMPFEQ ๒๐%)

รูปแบบที่ ๔ ตราสารหนี้ ๗๐% ตราสารทุน ๓๐% (PVDMPFFI ๗๐% PVDMPFEQ ๓๐%)

โดย บลจ.ไทยพาณิชย์ จำกัด ได้สรุปข้อมูลสำคัญของนโยบาย การลงทุนตราสารหนี้ (PVDMPFFI) และนโยบายการลงทุนตราสารทุน (PVDMPFEQ) ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

ในการนี้ อาจารย์จรัสพิมพ์ วั่งเย็น กรรมการฯ ได้มีข้อเสนอแนะว่า เพื่อเปิดโอกาสให้สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ ที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับการลงทุน สามารถเลือกนโยบายการลงทุนตามความเสี่ยงที่ตนเองรับได้ และผลตอบแทนตามที่ตนเองต้องการได้ จากข้อเสนอแนะของอาจารย์จรัสพิมพ์ฯ กองบริหารงานบุคคลได้ประสานไปยัง บลจ.ไทยพาณิชย์ฯ เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวแล้ว โดย บลจ.ไทยพาณิชย์ฯ แจ้งว่ามหาวิทยาลัยสามารถเพิ่มนโยบายการลงทุนเพื่อเป็นทางเลือกให้กับสมาชิกกองทุนฯ ได้ตามนโยบายการลงทุนดังต่อไปนี้

- รูปแบบที่ ๕ ตราสารหนี้ ๖๐% ตราสารทุน ๔๐% (PVDMPFFI ๖๐% PVDMPFEQ ๔๐%)
- รูปแบบที่ ๖ ตราสารหนี้ ๕๐% ตราสารทุน ๕๐% (PVDMPFFI ๕๐% PVDMPFEQ ๕๐%)
- รูปแบบที่ ๗ ตราสารหนี้ ๔๐% ตราสารทุน ๖๐% (PVDMPFFI ๔๐% PVDMPFEQ ๖๐%)
- รูปแบบที่ ๘ ตราสารหนี้ ๓๐% ตราสารทุน ๗๐% (PVDMPFFI ๓๐% PVDMPFEQ ๗๐%)
- รูปแบบที่ ๙ ตราสารหนี้ ๒๐% ตราสารทุน ๘๐% (PVDMPFFI ๒๐% PVDMPFEQ ๘๐%)
- รูปแบบที่ ๑๐ ตราสารหนี้ ๑๐% ตราสารทุน ๙๐% (PVDMPFFI ๑๐% PVDMPFEQ ๙๐%)
- รูปแบบที่ ๑๑ ตราสารทุน ๑๐๐% (PVDMPFEQ ๑๐๐%)

ข้อเสนอ เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑. เพิ่มนโยบายการลงทุนตามหลักเกณฑ์ในการเลือกนโยบายการลงทุนและการเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนของสมาชิกกองทุนที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างราย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตามข้างต้น

๒. หากเห็นชอบตามข้อ ๑ โปรดมอบกองบริหารงานบุคคล ประสาน บลจ.ไทยพาณิชย์ จำกัด เพื่อแก้ไข หลักเกณฑ์ในการเลือกนโยบายการลงทุนและการเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนของสมาชิกกองทุนฯ ฉบับลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ต่อไป หรือจะพิจารณาเป็นประการใดก็ตามแต่จะเห็นสมควร

การพิจารณาของคณะกรรมการ

คณะกรรมการฯ ได้มีการอภิปรายกันอย่างกว้างขวางเกี่ยวกับการเพิ่มนโยบายการลงทุน ผลการดำเนินการของบลจ.ไทยพาณิชย์ และเห็นว่า

๑. จากผลการดำเนินการของ บลจ.ไทยพาณิชย์ จำกัด ตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ – ปี ๒๕๖๓ มีอัตราผลตอบแทนที่ไม่ดีเท่าที่ควร โดยเฉพาะปี ๒๕๖๓ อาจจะมีผลมาจากสถานการณ์โควิด – ๑๙

๒. สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ ควรให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเลือกบริษัทจัดการกองทุนที่มานำเสนอในแต่ละบลจ.

๓. ควรเชิญบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนอื่น มานำเสนอผลการดำเนินงาน แนวทางในการลงทุนในอนาคตเพื่อเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานของ บลจ.ไทยพาณิชย์ฯ ซึ่งอาจนำไปสู่การปรับปรุงนโยบายการลงทุนที่ดำเนินการอยู่ หรือการเปลี่ยนบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

๔. ควรให้บลจ.มาให้ความรู้ความเข้าใจแก่สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ โดยอาจจะเป็นการประชุมออนไลน์

มติ เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการข้างต้น และมีมติ ดังนี้

๑) ให้เพิ่มนโยบายการลงทุนให้ครบทั้ง ๑๑ รูปแบบ(รูปแบบที่ ๑-๑๑) ดังเสนอ และมอบ กองบริหารงานบุคคลประสาน บลจ.ไทยพาณิชย์ จำกัด เพื่อแก้ไข หลักเกณฑ์ในการเลือกนโยบายการลงทุนและการเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนของสมาชิกกองทุนฯ ฉบับลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ต่อไป

๒) มอบกองบริหารงานบุคคลประสานบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนอื่น มานำเสนอผลการดำเนินงาน แนวทางการลงทุนในอนาคต ต่อคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณา โดยเบื้องต้นให้ประสานบลจ. กสิกรไทย และบลจ.กรุงศรีอยุธยา และหากมีบลจ.อื่นเพิ่มเติมประธานจะแจ้งไปยังกองบริหารงานบุคคล อีกครั้งหนึ่ง

ระเบียบวาระที่ ๕	เรื่องเพื่อทราบ
------------------	-----------------

วาระที่ ๕.๑ รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ ปี ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม - วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

ด้วย บลจ.ไทยพาณิชย์ จำกัด ในฐานะผู้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย (กองทุนสำรองเลี้ยงชีพไทยพาณิชย์มาสเตอร์ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ส่งรายงานการดำเนินงานและรายงานสรุปข้อมูลนโยบายการลงทุน ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ และกองบริหารงานบุคคลได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ ปี ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม - วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ มีสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงฯ จำนวน ๔๔๓ คน จากจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยทั้งหมด จำนวน ๖๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๕๙

ข้อเสนอ เพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ ปี ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม - วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

มติ รับทราบ

วาระที่ ๕.๒ เรื่อง รายงานข้อมูลการตอบแบบสอบถามเพื่อปรับปรุงข้อมูลกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วย บลจ.ไทยพาณิชย์ จำกัด แจ้งว่า สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนดให้บริษัทจัดการต้องจัดทำข้อมูลกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Customer's Profile) พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลดังกล่าวให้เป็นปัจจุบัน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และให้มหาวิทยาลัยสอบถามข้อมูลกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Customer's Profile) ตามแบบสอบถามที่กำหนด นั้น ในการนี้ กองบริหารงานบุคคลได้เวียนแจ้งให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ ตอบแบบสอบถามออนไลน์ภายในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ แล้ว โดยมีสมาชิกตอบแบบสอบถามจำนวน ๒๔๖ คน จากสมาชิกจำนวนทั้งสิ้น ๔๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๖๘ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. สมาชิกส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ มากกว่า ๓๐ ปี แต่ไม่เกิน ๕๐ ปี

๒. อัตราผลตอบแทนรายปีที่สมาชิกส่วนใหญ่ต้องการจะได้รับจากการลงทุนในระยะยาว คือ สูงกว่าอัตราดอกเบี้ยเงินฝากปานกลาง

๓. ตราสารการลงทุนที่สมาชิกส่วนใหญ่สนใจลงทุน คือ เงินสด / เงินฝากธนาคาร / พันธบัตร
รัฐบาล / หุ้นกู้ และหุ้น

๔. หากในระยะสั้นเงินลงทุนของกองทุนอาจมีมูลค่าลดลง การลดลงของเงินลงทุนคิดเป็นร้อยละ
เท่าใดที่สมาชิกส่วนใหญ่สามารถยอมรับได้ คือ ร้อยละ ๑๐ - ๒๐

๕. ข้อจำกัดการลงทุนที่มีผู้ตอบมากที่สุด คือ ฐานเงินเดือน / เงินลงทุนมีจำกัด

ข้อเสนอ เพื่อโปรดทราบ

มติ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖	เรื่องอื่นๆ
------------------	-------------

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

นางสาวตติยา ผาสุข
นางสาวสายพิณ ใจทน
ผู้จัดรายงานการประชุม
นายเชาวฤทธิ์ สุขรักษ์
ผู้ตรวจรายงานการประชุม